

แบบฟอร์มตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการ คปสอ.

ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ 17 ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของหน่วยงานผ่านเกณฑ์องค์กรสร้างสุข

น้ำหนัก ร้อยละ 5

คำนิยาม องค์กรแห่งความสุข หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ (สสจ. รพศ. รพท. รพช. สสอ.(รพ.สต.นับรวมกับ สสอ.) มีการดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรแห่งความสุขตามมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข
เกณฑ์การประเมินมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข มีทั้งหมด 5 หมวด ได้แก่
หมวดที่ 1 การนำองค์กรแห่งความสุข
หมวดที่ 2 กระบวนการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข
หมวดที่ 3 การจัดการความรู้ในองค์กร
หมวดที่ 4 การมุ่งเน้นบุคลากร
หมวดที่ 5 ผลลัพธ์ของการเป็นองค์กรแห่งความสุข

เกณฑ์การให้คะแนน กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่

ขั้นตอนที่	รายละเอียดการดำเนินงาน
1	จัดตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบการนำผลการประเมิน Happinometer ปี ๒๕๖๒ มาวิเคราะห์หาส่วนขาดเพื่อพัฒนา
2	หน่วยงานจัดทำแผนเสริมสร้างความสุขของหน่วยงาน
3	หน่วยงานมีการใช้แผนพัฒนาความสุขของคนทำงาน
4	หน่วยงานมีการติดตามประเมินผล ปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข
5	หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินงานตามเวลาที่กำหนด

ประชากรกลุ่มเป้าหมาย ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

วิธีการจัดเก็บข้อมูล รายงานผลการประเมิน Happinometer ของหน่วยงาน

แหล่งที่มาข้อมูล ๑. สรุปผลการประเมิน Happinometer ของหน่วยงาน
๒. Server กลางกระทรวงสาธารณสุข(กยผ.)

แนวทางการประเมิน รอบ 6 เดือน	ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
	1	1	มีการจัดตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบ
	2	1	มีผลการวิเคราะห์ส่วนขาดข้อมูล Happinometer 2562 ของหน่วยงาน
	3	1	มีแผนเสริมสร้างความสุขตามส่วนขาดของ หน่วยงาน เสนอ ผู้บริหารหน่วยงานลงนาม
	4	1	มีรายงานการประชุมชี้แจงการดำเนินการตาม แผนเสริมสร้างความสุขในหน่วยงาน
	5	1	ดำเนินการตามแผนสร้างสุขที่กำหนด
แนวทางการประเมิน รอบ 9 เดือน	ขั้นตอน	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมินผล
	1	1	มีรายงานติดตามการดำเนินการตามแผน สร้างสุข ในแต่ละขั้นตอน
	2	1	มีผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค /ผลงาน เด่น
	3	1	มีแนวทางการแก้ไขปัญหา อุปสรรค / แนว ทางการพัฒนา ผลงานเด่น
	4	1	สรุปผลการดำเนินการตามแผน และมีช่อง ทางถ่ายทอดให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้
	5	1	ส่งรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผน สร้างสุขตามเวลาที่กำหนด
ระยะเวลาการประเมินผล	ไตรมาส 2, 3		
หลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง	1.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบการประเมิน Happinometer 2.ผลการวิเคราะห์ Happinometer ของหน่วยงาน 3.รายงานการประชุม 4.แผนเสริมสร้างความสุขของหน่วยงาน 5.รายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน		
เอกสารสนับสนุน	เกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข (อยู่ระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง ดำเนินการจัดทำ จะแจ้งเวียนอีกครั้งภายใน มกราคม 2563)		
ชื่อผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	ชื่อ-สกุล นายสุชาติ แย้มพงษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์ที่ทำงาน : 035-241520 ต่อ 122 โทรศัพท์มือถือ : 081 - 7809955 โทรสาร : 035-244332 E-mail : personal.ayo@gmail.com กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล		